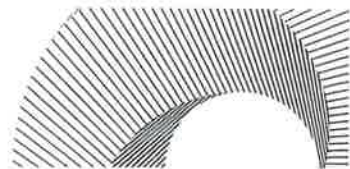


Prohlášení jednatele k lidským právům

Ve společnosti Mobis Automotive Czech s.r.o. a Mobis Automotive System Czech s.r.o. (obě dále označované jako „Mobis“) jsme přesvědčeni, že je potřebné stanovit etické standardy a principy, kterými se řídí veškeré činnosti ve společnosti Mobis, a tím také zabezpečit soulad s Kodexem chování RBA a podpořit kulturu integrity, transparentnosti a zodpovědnosti.

Z tohoto důvodu stanovuji tyto základní etické principy a zásady ve společnosti Mobis:

- ❖ **Integrita a čestnost:** poctivé a transparentní obchodní praktiky, vyhýbání se podvodům, korupci a úplatkářství.
- ❖ **Soulad s právními předpisy:** dodržování všech platných místních, národních a mezinárodních zákonů, včetně předpisů v oblasti práce, životního prostředí a boje proti korupci.
- ❖ **Spravedlivé obchodní praktiky:** podpora spravedlivé soutěže a odpovědného získávání zdrojů.
- ❖ **Důvěrnost a ochrana údajů:** ochrana citlivých informací a respektování práva na soukromí.
- ❖ **Odpovědnost za životní prostředí:** minimalizace dopadů na životní prostředí prostřednictvím a dodržováním environmentálních zákonů.
- ❖ **Ochrana identity a prevence odvetných opatření:** zajištění ochrany oznamovatelů a důvěrného zacházení s oznámeními bez odvetných opatření.
- ❖ **Spravedlivá odměna:** spravedlivé odměňování, bez srážek ze základní mzdy jako disciplinárního následku, kdy srážky ze mzdy jsou prováděny pouze v zákonem předvídaných situacích a v souladu s jeho limity. Dodržování zásady stejné odměny za práci stejné hodnoty.
- ❖ **Respekt k lidským právům:** V prosazování důstojnosti, spravedlnosti a nediskriminaci ve všech činnostech Mobisu. V ochraně dětí a mladistvých. V zajištění vhodných prostor pro kojící matky, osoby se zdravotním postižením a k náboženským účelům:
 - ✓ V případě žádosti zaměstnance, Mobis poskytne prostory, ve kterých může zaměstnanec v době osobních pauz vykonávat náboženské činnosti v souladu se svým náboženským vyznáním. Svým jednáním nesmí zasahovat do práv zaměstnavatele, dalších zaměstnanců ani znevažovat náboženské vyznání dalších osob.
 - ✓ V případě opodstatněné žádosti zaměstnance se zdravotním postižením zajistí Mobis v přiměřeném rozsahu nezbytné podmínky (včetně případného zajištění potřebných prostor) umožňující výkon práce tohoto zaměstnance, to však vždy za předpokladu, že zaměstnanec je zdravotně způsobilý k výkonu sjednané práce podle příslušných právních předpisů, zejména v souladu s právní úpravou pracovnělékařských služeb. Toto ustanovení nijak nenahrazuje ani neomezuje posuzování zdravotní způsobilosti podle těchto předpisů.
 - ✓ Pro kojící matky je vyhrazena vhodná místnost, bližší informace poskytne zaměstnavatel na vyžádání.
 - ✓ Není dovolena dětská práce. Není dovolena ani práce mladistvých (do 18 let) na dělnických pozicích. Děti nemají přístup do výrobních prostor společnosti, mimo speciální akce (např. Open Days), za dodržení stanovených bezpečnostních podmínek.
 - ✓ Společnost v žádné fázi náborového procesu ani v průběhu pracovního poměru nevyžaduje ani nepřijímá od zaměstnanců žádné náborové poplatky ani související náklady. Veškeré náklady spojené s nábořem, přijetím do zaměstnání a zapracováním hradí v plné výši společnost. Tento závazek se vztahuje na všechny formy zaměstnání, a to jak na zaměstnance v přímém pracovním poměru, tak na ty, kteří jsou najímáni prostřednictvím externích agentur. V případě, že by byly



takové poplatky zjištěny, zavazuje se společnost k okamžitému prošetření a plné náhradě nákladů dotčeným zaměstnancům. Tato politika odráží náš závazek k etickým pracovním postupům, transparentnosti a ochraně práv zaměstnanců.

Aby bylo možné dosáhnout výše uvedených cílů a jednat v souladu s výše uvedenými zásadami, společnost Mobis od svých zaměstnanců očekává, že:

- ❖ se budou se vyhýbat střetům zájmů;
- ❖ budou hlásit neetické chování nebo porušení pravidel;
- ❖ budou jednat s ostatními s respektem a profesionalitou a
- ❖ budou dodržovat interní zásady a postupy, zejména Etický kodex společnosti.

K dispozici je několik kanálů, které umožňují nahlásit etické problémy:

- ✓ Využití whistleblowing formuláře dostupného zde: <https://mobiseurope.integrityline.com/?lang=cs>
- ✓ Další kontakty pro podávání stížností:
 - Mobis Automotive Czech s.r.o.: whistleblowing_auto@mobis.com či telefonicky +420 558 488 723 (whistleblowing oznámení), +420 725 838 894 (zaměstnanecké vztahy)
 - Mobis Automotive System Czech s.r.o.: whistleblowing_system@mobis.com nebo telefonicky na čísle +420 724 439 892 (oznámení o podezření z protiprávního jednání), +420 556 799 724 (vztahy se zaměstnanci)
- ✓ Oznámení podané osobně na Právní a Compliance sekci, případně Sekci zaměstnaneckých vztahů
- ✓ Využitím ER boxů.

Mobis sleduje dodržování své etické politiky prostřednictvím pravidelných sebehodnocení, aktualizací etických zásad a školení svých zaměstnanců. Dodržováním těchto zásad mohou Mobis a její zaměstnanci posílit svůj společný závazek k dodržování předpisů a budovat budoucnost založenou na důvěře, transparentnosti a udržitelném růstu.


Gap Suck Shin
CEO

Mobis Automotive Czech s.r.o.
Mobis Automotive System Czech s.r.o.